

# 정책/POLICY BOARD OF EDUCATION OF MONTGOMERY COUNTY

관련 항목: ACA, ACF-RA, ACI, ACI-RA, GCC-RA, IGP-RA, JFA, JFA-RA, JGA-RB, JGA-RC, JHC, JHC-RA, JHF, JHF-RA  
 책임 사무실: Chief of the Office of District Operations; Chief of the Office of School Support and Improvement

## 학생의 성(性)적 위법및 성(性)에 기반한 괴롭힘 Sexual Misconduct and Sex-Based Harassment of Students

### A. 목적

Montgomery County Public Schools(MCPS) 소유지에서 성적 위법행위 및 성에 기반한 괴롭힘을 금지합니다.

MCPS 직원 및 학생이 성적 위법행위 및 성에 기반한 괴롭힘을 인식, 이해, 신고하는 것을 도울 수 있는 교육 프로그램 개발을 의무화합니다.

성적 위법행위 및 성에 기반한 괴롭힘에 대한 이의 제기를 해결하기 위한 효과적인 절차의 틀을 확립합니다.

### B. 고려 사항

1. Montgomery 카운티 교육위원회('위원회')는 어떠한 상황에서도 학교의 교육 프로그램, 활동, 또는 소유지에서, 학생의 또는 학생에 의한 어떠한 종류의 성적 위법행위 또는 성에 기반한 괴롭힘도 용납하지 않습니다. 이 정책의 목적상 MCPS 사유지란, MCPS 가 소유하거나 운영하는 부지를 포함한 모든 학교 및 기타 시설, MCPS 버스와 기타 MCPS 차량, MCPS 가 후원하는 프로그램이나 활동의 시설과 부지를 의미하며 여기에는 관련된 개인과 괴롭힘이 발생했다고 주장되는 상황에 대해 MCPS 가 실질적인 통제권을 행사하는 장소, 사건 또는 환경을 포함합니다.
2. 학생, 직원 및 제삼자는 성에 기반한 괴롭힘으로부터 자유로울 권리가 있습니다. 운영위원회는 모든 사람이 모든 형태의 성적 위법행위 및 성에 기반한 괴롭힘으로부터 자유로운 교육 환경을 조성하고 유지하며 본 정책을

위반하는 행동을 예방, 시정 및 징계하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 3. 정의

#### a) 성적 위법행위/성적 비행(Sexual misconduct)

- (1) 성적 위법 행위에는 개인 또는 특정 집단의 실질적 또는 인지적 성별, 성적 지향, 성 정체성, 성 표현, 부모, 가족 또는 결혼 여부, 임신/육아 상태, 남성성 또는 여성성에 대한 고정관념의 일치 또는 불일치에 따른 성에 기반한 고정관념을 이유로 행해지는 언어적, 서면 또는 신체적 행동이 포함되며, 해당 행위가 불쾌감을 주고 다음 기준에 부합하는 경우 성적인 괴롭힘으로 간주합니다:
  - (a) 행위에 대한 수용 또는 거부가 명시적 또는 암묵적으로 개인의 교육이나 MCPS 활동 또는 프로그램 참여의 조건이나 요건이 되는 경우; 또는
  - (b) 행위에 대한 수용 또는 거부가 개인의 교육 또는 MCPS 활동 또는 프로그램 참여에 영향을 주는 결정의 근거로, 혹은 결정의 요소로 사용되는 경우; 또는
  - (c) 행위가 개인의 교육이나 MCPS 활동 또는 프로그램 참여에 위협적, 적대적, 불쾌한 환경을 조성하는 목적이나 효과를 가지는 경우; 또는
  - (d) 행위가 개인의 교육 또는 MCPS 활동이나 프로그램 참여 능력을 부당하게 방해하는 경우; 그리고
- (2) 그 행위가 충분히 심각하거나 광범위하여 개인의 교육 또는 MCPS 활동이나 프로그램 참여에 대한 조건, 조건 또는 특권을 변경시키는 경우.
- (3) 행동은 언어적, 비언어적, 서면 또는 전자적 방식으로 이루어질 수 있습니다.

#### b) 성에 기반한 괴롭힘

- (1) 성에 기반한 괴롭힘으로 간주되는 행위는 1972 년 교육 수정안의 Title IX 및 해당 시행 규정과 기타 민권법(42 U.S.C. Section 1983 (Title IX) 포함)에 의해 조치가 가능하며, 미국 교육부의 해석에 따라 MCPS 학생이 다음 중 하나 이상의 상황을 경험할 경우 적용됩니다:
- (a) MCPS 직원이 원치 않는 성행위에 대한 개인의 참여를 MCPS 지원, 혜택, 서비스 제공의 조건으로 하는 경우
  - (b) 전체 상황을 고려할 때 주관적 및 객관적으로 불쾌감을 주는, 성에 기반한 원치 않는 행위로서, 그 정도가 매우 심각하거나 광범위하여 개인이 MCPS 의 교육 프로그램 이나 활동에 참여하거나 혜택을 받는 능력을 제한 하거나 방해하는 경우
  - (c) “성폭행”, “데이트 폭력”, “가정 폭력” 또는 연방법에 정의된 “스토킹”을 의미합니다.
- (2) MCPS 는 프로그램이나 활동과 관련된 모든 성차별이나 성에 기반한 원치 않는 행위를 처리할 것이며, 이는 MCPS 의 프로그램이나 활동 외부 또는 미국 밖에서 발생했을 수 있는, 적대적인 환경에 기여하는 행위를 포함하되 이에 국한되지 않습니다.
- (3) 연방법에 정의된 성에 기반한 괴롭힘 요소를 충족하지 않는 행위 또한 교육구 정책 JHF, *Bullying, Harassment, or Intimidation, Student Code of Conduct in MCPS*, 그리고 *MCPS Employee Code of Conduct* 에 따라 조사 및 징계의 대상이 되는 성추행에 해당할 수 있습니다.
- c) 성적 위법행위 및 성에 기반한 괴롭힘으로 간주될 수 있는 행위에는 모욕적인 농담, 비속어, 별명 또는 욕설, 신체적 폭행 또는 위협, 협박, 우롱 또는 조롱, 모욕 또는 비하, 불쾌한 물건이나 사진 등이 포함될 수 있지만 이에 국한되지 않습니다.
- d) 제삼자란 MCPS 직원이나 학생 이외의 사람으로 MCPS 활동에 참여하거나 MCPS 소유지에 있으며 MCPS 의 권한이나 통제하에 있는 사람으로 학부모/후견인, 멘토, 자원봉사자, 공급업체, 계약자, 코치, 기타 직원이나 학생으로 MCPS 소유지에서 상호작용하는 사람들

포함하되 이에 국한되지 않습니다.

**C. 입장**

1. 교육감은 이 정책의 영향을 받는 모든 사람에게 이 정책의 조항을 알리고 정책 위반 시 주 또는 연방 민법 및/또는 형법을 위반하여 형사 처벌을 받을 수 있음을 알리기 위해 모든 노력을 기울여야 합니다.
2. 이 정책은 MCPS 학생에 대한 모든 성희롱 사건에 적용됩니다. 이는 학생, 직원 및 제삼자가 저지른 사건을 다룹니다.
3. 성에 기반한 괴롭힘은 모든 사람 사이에서 단발성 또는 반복적으로 발생할 수 있습니다.
4. 신고와 지원 조치
  - a) 학생에 대한 성적 위법행위 및 성에 기반한 괴롭힘을 경험하거나 목격한 학생 또는 학부모/후견인은 학교장이나 기타 MCPS 교직원에게 보고해야 하며, 학교장은 보고 및 조사 과정과 기타 지원 가능한 조치를 안내할 것입니다. 타이틀 IX 성희롱 신고 이메일 접수함 (TitleIX@mcpsmd.org)으로도 보고할 수 있습니다.
  - b) 성적 위법 행위 또는 성에 기반한 괴롭힘이 발생한 경우 모든 관련 당사자에게 지원 가능한 조치에 대해 통보합니다. 지원 조치에는 상담, 학과목에서 제출일 연장 등의 조정, 수업 일정 조정 또는 당사자 간의 상호 접촉 제한이 포함되며 지원 조치는 이에 국한되지 않습니다.
  - c) 위원회는 구두 또는 서면으로 성적 위법 행위 또는 성에 기반한 괴롭힘을 신고하거나 조사에 참여 또는 협조하는 개인에 대한 보복을 금지합니다.

5. 조사

학생, MCPS 직원, 계약자, 공급업체, 자원봉사자가 학생을 대상으로 저지른 모든 성적 위법행위나 성에 기반한 괴롭힘 혐의는 교장 또는 지명인이 Student Welfare and Compliance 와 협력하여 주 및 연방법의 요건에 따라 조사합니다.

**D. 바라는 결과**

1. 모든 MCPS 교직원과 학생은 성적 위법행위나 성에 기반한 괴롭힘을 의미할

수 있는 모든 형태의 부적절한 성적 행동을 인식하도록 교육받습니다.

2. 모든 학생과 직원은 성적 위법행위나 성에 기반한 괴롭힘을 신고할 수 있습니다.
3. 신고, 조사, 대응 및 지원 조치 제공을 위한 효과적이고 법에 따른 조치가 수립되고 시행되고 있습니다.
4. MCPS 학생, 교직원, 제삼자는 성에 기반한 괴롭힘 없는 환경에서 배우고 일할 수 있어야 합니다.

#### E. 전략의 시행

1. 교육감은 다음을 시행합니다 –
  - a) 본 정책과 관련 연방 및 주 법률 및 규정의 이행을 조정할 타이틀 IX 코디네이터를 지정합니다;
  - b) Title IX 에 따라, 신속하고 공정하게 불만사항을 해결하는 조사절차와 적절한 지원조치 제공을 포함하여, 이 정책을 적용하는 규정을 개발합니다.
  - c) 모든 학생과 학부모/후견인에게 이 정책과 성(性)적 위법행위나 성(性)에 기반한 괴롭힘을 금지하는 연방 및 주 법률에 대해 교육하고, 학생이 불만을 제기하거나 도움을 받을 수 있는 방법을 공지, 소식지, 안내서, 신청서, 계약서 및 기타 커뮤니케이션 등의 문서를 널리 배포하여 정보를 전달합니다;
  - d) 이 정책 시행을 위해, MCPS 교직원을 지원하기 위해 전문성을 개발하고 다음을 제공합니다 –
    - (1) 모든 교직원을 대상으로 매해 이 정책의 적절한 구현을 보장하기 위한 교육을 의무적으로 실시
    - (2) 학생, 교직원, 기타 MCPS 소유지에 있는 사람들을 위한 책임 있는 행동 및 적절한 행동에 대한 명확한 기준을 갖춘 행동 강령과 기타 지침
  - e) 메릴랜드 법에서 요구하는 대로 모든 학생을 대상으로 종합 보건 교육

프로그램을 실시합니다.

- f) 학교, 직장 및 사회 환경에서 부적절한 성적 유혹 및 압력에 대처하는 행동 및 태도를 기르기 위해, 적절한 경우, 다른 기회를 활용하여 학생들에게 성적 위법 행위 및 성에 기반한 괴롭힘과 관련된 사안에 대해 교육합니다.
2. 이 정책을 위반하는 모든 학생은 *MCPS 학생 행동규범(Student Code of Conduct)* 위반에 대응한 적절한 징계 조치를 받게 됩니다.
3. 성희롱을 포함하되 이에 국한되지 않는 타이틀 IX 위반을 주장하는 학생은 언제든지 U.S. Department of Education Office for Civil Rights (OCR)에 불만을 제기할 수 있습니다. 학생은 U.S. Department of Education Office for Civil Rights 에 불만을 제기하기 전이나 후에 MCPS 에 불만을 제기해야 할 의무가 없습니다.

U.S. Department of Education, Office of Civil Rights  
 OCR [전자 문제 신고/불만 신고 양식\(Electronic Complaint Form\)](http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html)  
 (<http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html>); 또는  
 U.S. Department of Education, Office for Civil Rights  
 Lyndon Baines Johnson Department of Education Building  
 400 Maryland Avenue, SW  
 Washington, DC 20202-1100

4. 성에 관련된 범죄를 주장하는 학생은 언제든지 법 집행 기관에 직접 신고하거나 불만을 제기할 수 있습니다.

Montgomery County Police Department  
 특수 피해자 조사부(Special Victims Investigation Division)  
 100 Edison Park Drive  
 Gaithersburg, MD 20878

또는 안전한 학교 메릴랜드 팁 라인(1-833-MD-B-SAFE)

#### F. 검토와 보고

1. 학교 교육감은 이 정책에서 요구하는 대로 보고된 성에 기반한 괴롭힘 및 성적 위법 행위 사건과 기타 규정 준수 노력에 대해 분기별로 교육위원회에 보고합니다. 사건 보고에는 이전 분기의 집계된 사건 데이터가 포함되어야 합니다. 준수 보고서(compliance report)에는 불만사항 및 해결 절차 평가 및

개선사항이 포함되며; 트레이닝 통계와 일정; 모든 MCPS 학교, 사무실, 업무환경과 MCPS 가 계획하고 진행하는 모든 활동에 이 정책의 성공적 적용이 포함되어야 합니다.

2. 이 정책은 위원회 정책 검토 절차에 따라 지속적으로 검토됩니다.

**관련자료:**

Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended, 42 U.S.C. §2000e et seq; Title IX of the Education Amendments of 1972, 20 U.S.C. §1681 et seq; 29 C.F.R. §1604.11; 34 C.F.R 106.30(a); Annotated Code of Maryland, Education Article, §6-104, §6-113, §6-113.2, §7-303.1, §7-424, §7-424.1, §7-424.3, and §11-60; Annotated Code of Maryland, State Government Article, Title 20, Human Relations; Code of Maryland Regulations §13A.12.05.02; Student Code of Conduct in MCPS; MCPS Employee Code of Conduct; MCPS Guidelines for Student Gender Identity

**정책 변경사:** Resolution No. 837-92, 1992 년 11 월 23 일 채택; Resolution No. 466-96, 1996 년 6 월 24 일 수정; Resolution No. 322-21, 2021 년 6 월 29 일 수정; Resolution No. 465-24, 2024 년 10 월 10 일 수정.

# MCPS 차별금지 성명

Montgomery County Public Schools(MCPS)는 인종, 민족, 피부색, 혈통, 출신국, 국적, 종교, 이민상태, 성, 성별, 성 정체성, 성 표현, 성 지향, 가족 형태/부모 상태, 결혼 상태, 나이, 능력 상태(인지, 사회/정서, 신체), 빈곤, 사회경제적 상태, 언어, 또는 합법적이고 헌법적으로 보호되는 성향 또는 소속에 따른 차별을 금지하고 있습니다. 차별은 모두를 위한 평등, 포용, 수용을 만들고 육성하고 촉진하려는 우리 공동체의 오랜 노력을 약화시킵니다. 교육위원회는 혐오를 조장하고 학교 또는 교육구 운영 또는 활동에 실질적인 지장을 초래할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 언어의 사용 및/또는 이미지와 기호, 상징의 표시를 금지합니다. 자세한 안내는 교육위원회 정책 ACA, 차별금지, 평등 및 공평과 문화적 능력(Nondiscrimination, Equity, and Cultural Proficiency)을 봅시다. 이 정책은 학생 한 사람 한 사람이 모두 중요하며 특히, 개인의 실제 또는 여겨지는 인적 특성으로 교육적 결과를 예측해서는 안 된다는 교육위원회의 신념을 단호하게 명시하고 있습니다. 이 정책은 또한, 공평성이 암묵적 편향, 부당한 이질적 영향을 미치는 관행, 정당화되지 않은 다른 관행, 교육과 고용의 기회의 평등을 방해하는 구조적, 제도적 장벽을 식별하고 해결하기 위한 사전 조치를 필요로 한다는 것을 인식합니다. MCPS는 또한, 보이스카우트/걸스카우트와 다른 지정된 청소년 그룹에 동등한 접근권을 제공합니다.\*

A. 다음은 모든 공공 및 공공 자금 지원 학교와 학교 프로그램이 이를 준수하여 운영하는 Maryland주 정책입니다.

(1) (1) 1964년 연방민권법 제6호(Title VI of the federal Civil Rights Act of 1964); 및

(2) Title 26, Subtitle 7 of the Education Article of the Maryland Code에는 공공 및 공공 자금을 지원받는 학교와 프로그램은 다음을 할 수 없다고 명시되어 있습니다.

(a) 인종, 민족성, 피부색, 종교, 성별, 나이, 출신국, 혼인상태, 성적지향, 성적정체성 또는 장애에 근거한 재학생, 예비 학생 또는 재학생의 부모 또는 보호자에 대한 차별.

(b) 개인의 인종, 민족성, 피부색, 종교, 성, 연령, 출신국, 결혼상태, 성 지향, 성 정체성 또는 장애로 예비 학생의 등록 거부, 재학생의 퇴학, 재학생, 예비 학생 또는 재학생 또는 예비 학생의 부모 또는 보호자의 특권 박탈; 또는

(c) 불만의 결과에 관계없이 프로그램 또는 학교가 학생을 차별했다고 주장하며 불만을 제기하는 학생 또는 학생의 부모 또는 보호자를 징계, 처벌을 발동하거나 기타 보복 조치를 취하는 것.\*\*

연락처 정보와 연방, 주 또는 지방 관련 요건은 버전마다 변경될 수 있으며 이는 본 문서에 포함된 진술과 참고자료보다 우선됩니다.

최신 정보는 온라인 버전을 보시기 바랍니다. [www.montgomeryschoolsmdwww.montgomeryschoolsmd](http://www.montgomeryschoolsmdwww.montgomeryschoolsmd)

MCPS 학생에 대한 차별에 관한 질문 또는 불만사항***	MCPS 교직원*에 대한 차별에 관한 질문 또는 불만사항***
Director of Student Welfare and Compliance Office of District Operations Student Welfare and Compliance 15 West Gude Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850 240-740-3215   <a href="mailto:SWC@mcpsmd.org">SWC@mcpsmd.org</a>	Human Resource Compliance Officer Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888   <a href="mailto:DCI@mcpsmd.org">DCI@mcpsmd.org</a>
<b>1973년 504 장애법(Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973)에 따라 조정이 요구되는 학생</b>	<b>미국 장애인법(Americans with Disabilities Act)에 따라 조정이 요구되는 교직원</b>
Section 504 Coordinator Office of School Support and Improvement Well-Being and Student Services 850 Hungerford Drive, Room 257, Rockville, MD 20850 240-740-3109   <a href="mailto:504@mcpsmd.org">504@mcpsmd.org</a>	ADA Compliance Coordinator Office of Human Resources and Development Department of Compliance and Investigations 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888   <a href="mailto:DCI@mcpsmd.org">DCI@mcpsmd.org</a>
<b>학생 또는 교직원***에의 성희롱 등, Title IX에 해당하는 성차별에 관한 조사나 불평사항</b>	
Title IX Coordinator Office of District Operations Student Welfare and Compliance 15 West Gude Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850 240-740-3215   <a href="mailto:TitleIX@mcpsmd.org">TitleIX@mcpsmd.org</a>	

\*본 통지는 개정된 연방 초등 및 중고등 교육법을 준수합니다.

\*\*본 통지는 Code of Maryland Regulations Section 13A.01.07.을 준수합니다.

\*\*\*차별에 관련된 민원은 다음과 같이 다른 기관에 이를 제기할 수 있습니다: U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), Baltimore Field Office, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); Maryland Commission on Civil Rights (MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, [mccr@maryland.gov](mailto:mccr@maryland.gov); Agency Equity Officer, Office of Equity Assurance and Compliance, Office of the Deputy State Superintendent of Operations, Maryland State Department of Education, 200 West Baltimore Street, Baltimore, MD 21201-2595, [oeac.msde@maryland.gov](mailto:oeac.msde@maryland.gov); or U.S. Department of Education, Office for Civil Rights (OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), [OCR@ed.gov](mailto:OCR@ed.gov), or [www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html](http://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html).

안내서는 영어 이외의 언어와 미국 장애인복지법 (Americans with Disabilities Act)에 따른 대체 형식이 준비되어 있습니다. MCPS Office of Communications, 전화번호 240-740-2837, 1-800-735-2258 (Maryland Relay) 또는, [PIO@mcpsmd.org](mailto:PIO@mcpsmd.org)로 연락하여 요청합니다. 수화 통역 및 기타 특수 보조 등의 제반 시설이 필요한 경우는 MCPS의 Office of Interpreting Services, 240-740-1800, 301-637-2958 (VP) 또는 [mcpsinterpretingservices@mcpsmd.org](mailto:mcpsinterpretingservices@mcpsmd.org) 또는 [MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org](mailto:MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org)로 연락합니다.